



Luftfartstilsynet
CIVIL AVIATION AUTHORITY - NORWAY

TILSYNSRAPPORT

Organisasjon/person: Blom Aviation AS

Sertifikat/godkjenning: NO.HMS.0020

Sted:

Tidspunkt: 11.03.2021

Tilsynsaktivitet: Fjernrevisjon

Referanse: 0002-8065



Innledning

Formål

Luftfartstilsynet fører tilsyn med virksomheter og enkeltpersoner som har roller innenfor sivil luftfart. Formålet med tilsynsaktiviteten er å sikre at krav i regelverket blir overholdt, og måle graden av samsvar med gjeldende regelverk.

Beskrivelse av tilsynsaktiviteten

Luftfartstilsynet gjennomførte den 11.03.2021 en fjernrevisjon av Blom Aviation AS - NO.HMS.0020.

Deltakere (navn og rolle) fra Luftfartstilsynet: Ivar Ove Tillerås (Audit Team Leader)
Kari Vikhals Fagermo (Audit Team Member)
Monica Bogen (Audit Team Member)

Luftfartstilsynets vurdering

Generelt

Kravene til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø defineres i arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter. Kravene omfatter både det man skal tilstrebe (det forebyggende perspektivet) og hva man skal unngå (det gjenopprettende perspektiv). Selv om både arbeidsgiver og arbeidstaker har ansvar i henhold til arbeidsmiljølovgivningen, er det arbeidsgiver som har det overordnede ansvaret for at arbeidsmiljøet til den enkelte til enhver tid er fullt forsvarlig. Dette innebærer også en undersøkelses- og aktivitetsplikt når det er grunn til å gro at det kan foreligge brudd på arbeidsmiljøloven.

Under redegjøres det for konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten anses å være i samsvar med krav.

De funn som trekkes frem i denne rapporten klassifiseres som følger:

Funn-nivå	Beskrivelse/vurdering	Konsekvens
Nivå 5	Bedre enn samsvar med krav	Til informasjon
Nivå 4	Samsvar med krav	Til informasjon
Nivå 3	Samsvar med krav, med kommentar om ønsket forbedring	Informasjon som kan benyttes i arbeidet med kontinuerlig forbedring
Nivå 2	Avvik mot krav	Nødvendig å gjennomføre tiltak innen gitt tidsfrist
Nivå 1	Avvik mot krav	Nødvendig å gjennomføre tiltak. Luffartstilsynet vurderer behov for begrensninger inntil tilstrekkelige tiltak er gjennomført

I tabellform eller samsvarsmatrise kan følgende klassifisering også forekomme:

N/A	Ikke gjeldende (Not Applicable)	Kravet gjelder ikke for tilsynsobjektet
N/R	Ikke revidert (Not Reviewed)	Kravet er ikke revidert. Det er ukjent/ikke bekreftet om det er samsvar med krav

Beskrivelse av funn

Tilsyn nr	Funn nr
0002-8065	1
Hjemmelsgrunnlag	Referanse
Arbeidsmiljøloven Kapittel 6 § 6-1	
Beskrivelse av fakta - Luffartstilsynets vurdering	
<p>Blom Aviation AS har mindre enn 10 ansatte og har derfor ikke krav om å etablere vernetjeneste/velge verneombud. Det fremkommer imidlertid av arbeidsmiljøloven at der hvor det ikke er valgt/velges verneombud følger det et krav om alternativ ordning/avtale. Denne skal være skriftlig og skal signeres av partene.</p> <p>Blom Aviation AS kunne ikke fremlegge en slik skriftlig avtale. Luffartstilsynet vurderer derfor at lovkravet ikke er oppfylt.</p>	
Konklusjon – Funn nivå	
Nivå 2	

Tilsyn nr	Funn nr
0002-8065	2
Hjemmelsgrunnlag	Referanse
Arbeidsmiljøloven Kapittel 3 § 3-5	
Beskrivelse av fakta - Luffartstilsynets vurdering	
<p>Behov for å innlemme HMS-tema som den del av den eksisterende opplæringspakken for ansatte.</p> <p>Slik både ledere og ansatte beskriver opplæringen internt, opplever Luffartstilsynet at Blom Aviation AS har en god systematisk opplæring av ansatte. Dette vurderes som særlig viktig ettersom virksomheten er avhengig av sesongarbeidere for en formålstjenlig bemanning i sesong. Virksomheten har til vanlig fastsatt en ukes opplæring for sine tidligere og nye ansatte ved starten av hver sesong. Innholdet i opplæringen tilpasses behovet og fastsatte krav. Luffartstilsynet anbefaler imidlertid at sentrale HMS-tema/arbeidsmiljøfaktorer i virksomheten inkluderes i opplæringen.</p> <p>Virksomheten med sine sesongarbeidere har mulig store turnover, og vil derfor også måtte ha høy grad av bevissthet rundt HMS-opplæring av stadig nye ansatte.</p>	
Konklusjon – Funn nivå	
Nivå 3	

Tilsyn nr	Funn nr
0002-8065	3
Hjemmelsgrunnlag	Referanse
Arbeidsmiljøloven Kapittel 3 § 3-1	Krav til dokumentasjon – overvåke og evaluere
Beskrivelse av fakta - Luffartstilsynets vurdering	
<p>I arbeidsmiljøloven fremgår kravet om at virksomheter må kunne foreta systematisk overvåking og gjennomgang av det systematiske HMS-arbeidet for å sikre at det fungerer som forutsatt. Vi erfarer i samtaler med både ledelsen og ansatte at takhøyden er stor, og eventuelle problemer og hendelser blir tatt tak i fortløpende gjennom morgenmøtet virksomheten har hver dag kl.9. Det fremkommer imidlertid også at forbedringsforslag, hendelser og tiltak i liten grad dokumenteres skriftlig.</p>	

Luftfartstilsynet anbefaler at virksomheten i større grad dokumenterer prosesser, hendelser og tiltak, nettopp for å kunne evaluere dette arbeidet, samt redusere sårbarheten dersom sentrale personer skulle forsvinne ut av virksomheten.

Konklusjon – Funn nivå

Nivå 3

Tilsyn nr	Funn nr
0002-8065	4
Hjemmelsgrunnlag	Referanse
Arbeidsmiljøloven Kapittel 3 § 3-1	Organisering av det systematiske HMS-arbeidet
Beskrivelse av fakta - Luftfartstilsynets vurdering	
Det er et krav at virksomheter skal ha en skriftlig oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, oppgaver og myndighet for arbeidet med helse miljø og sikkerhet er fordelt. Blom Aviation AS eies av Terratec, og har i konkrete problemstillinger fått bistand fra sine eiere. Luftfartstilsynet anbefaler at denne bistanden formaliseres slik at det er avklart hvem som gjør hva før hendelser oppstår.	
Konklusjon – Funn nivå	
Nivå 3	

Oppsummering

Blom Aviation AS ble kjøpt av Terratec i 2016 og ble et rent flyselskap i 2017. Selskapet har base på Rakkestad med 4 faste ansatte og 3-6 sesongarbeidere. Selskapet driver i hovedsak med sesongbasert flyvning. Kjerneoppgaven er innsamling av data fra foto og lasersystemer, der hovedtyngden av oppdragene er i Norden. Sammen med seg på oppdrag har pilotene med seg 1-2 teknikere som er ansatt i Terratec. Samarbeidet oppfattes som velfungerende.

Fordi virksomheten har få ansatte, justeres forventningene og kravene til det systematiske HMS-arbeidet tilsvarende. Luftfartstilsynet finner at Blom Aviation AS i all hovedsak har et godt systematisk HMS-arbeid.

De ansatte forteller om stor grad av velvilje fra ledelse, og opplever at de blir sett og hørt. Det tilrettelegges for fysisk aktivitet, og det er relativt stor grad av frihet til å styre f.eks. hvor man bor/overnatter ved oppdrag andre steder i landet.

Blom Aviation AS har gode skriftliggjorte rutiner for sykefraværsoppfølging, og lavt sykefravær.